# Questionnaire égalité et diversité professionnelles

**Référence de la consultation :**

**PRESTATIONS DE NETTOYAGE DU SITE DE LA CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES (CRC) DE LA REUNION**

**Informations relatives au candidat / attributaire :**

Coordonnées de la société : …………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………

Nom et coordonnées du référent RH du candidat (si applicable) : …………………………………………………………………..…..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....

1. **Promotion de l’égalité et de la mixité professionnelles**
2. Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, les proportions de femmes et d’hommes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

1. Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes et d’hommes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

1. Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion d’intervenants qui bénéficieront ou qui ont déjà bénéficié d’une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

1. Si votre entreprise compte au moins 50 personnes salariées, préciser le lieu de publication de votre index égalité et la date à laquelle celui-ci a été calculé : …………………………………………………………………...
2. Si votre index est inférieur à 75 points, préciser les mesures correctives mises en place pour atteindre le seuil de 75 points : …………………………………………………………………………………………………………………………....

Si votre structure ne relève pas de cet index alors préciser toute démarche relative à la prévention et réduction des écarts de traitement entre les femmes et les hommes constatés au sein de votre structure : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

1. **Prévention des discriminations et promotion de la diversité**
2. Votre structure est-elle engagée dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

OUI

Directement en tant qu’entreprise appartement ou n’appartenant pas à un groupe

Indirectement en tant que filiale appartement à un groupe engagé dans cette démarche

En cours

Nous l’envisageons

NON

Dans l’affirmative, comment cet engagement s’est-il matérialisé ? Label, charte, accord d’entreprise ?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

6.1) Quels sont les types de publics visés par ces actions de prévention des discriminations ?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………....

6.2) Quels leviers privilégiez-vous dans la conduite de ces actions de prévention des discriminations et de promotion de l’égalité professionnelle ?

Recrutement Promotion Formation

Autres :

………………………………………………………………………………………………………………………………………….………...........

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

6.3) Pour quelles raisons menez-vous ces actions ?

Amélioration de la performance économique Raisons morales/ éthiques

Amélioration de la gestion RH Valorisation de l’image

Démarche globale de Responsabilité Sociale de l’Entreprise

Autres :

………………………………………………………………………………………………………………………………………….………...........

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

Autres éléments à porter à la connaissance des services du pouvoir adjudicateur concernant les actions menées en matière de prévention des discriminations et de promotion de l’égalité professionnelle :

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....………....

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....………....